

	ISTITUTO COMPRESNSIVO di MARANO sul PANARO	
<p>Via Roma, 21 - 41054 Marano sul Panaro (MO) Tel. 059 744184 - Fax 059 744322 Cod. Fisc. 94166900368 - Sito web: www.icmarano.it E-mail: moic83600b@istruzione.it oppure icmarano@icmarano.it PEC: moic83600b@pec.istruzione.it</p>		
	FONDI STRUTTURALI EUROPEI 	 <small>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale Ufficio IV</small>
<small>UNIONE EUROPEA PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMMINISTRI PER L'APPRENDIMENTO - FESIF MIUR</small>		

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Il giorno ...27/03/..2020, presso l'Istituzione scolastica, ubicata in via Roma n. 21 a Marano sul Panaro (MO), in sede di negoziazione integrativa ai sensi dell'art. 7 del CCNL/18

TRA

la Delegazione parte pubblica: **Dirigente scolastica dott.ssa Anna Maria Manzini**
 la RSU: **Rastelli Paola (CGIL), Riccio Mauro (CISL)**
 I rappresentanti delle OO.SS. Presenti: FLC-CGIL Ferrari Aurora e per la CISL SCUOLA Randazzo Carmelo

VIENE CONCORDATO

La seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo d'Istituto a.s. 2019-2020, **PARTE ECONOMICA**, comprensivo degli allegati.

Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/20 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR con com.n., 21795 del 30/9/2019
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni, progetti od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Anna Maria Manzini

2. Per il presente anno scolastico tali fondi (L.D.) sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 24.544,90
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	583,68
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3193,07
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1819,89
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1954,36
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1511,17
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 8619,15

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Come indicato nella comunicazione MIUR del 30/9/2019 n.21795 sono stati assegnati al F.I.S. per l'a.s. 2019/2020

€ 24544,90

Vengono decurtati a monte i compensi previsti per l'insegnante vicaria e secondo collaboratore (€ 3000,00/1800,00) , l'indennità di direzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (€3030,00) e per il sostituto del D.S.G.A. in quanto quest'ultimo reggente (€ 653,00)

Restano per la contrattazione d'istituto

€ 16061,90

Secondo il criterio 70% e 30% già enunciato nel primo incontro con RSU vengono assegnati per le attività del personale docente:

€ 11243,33

e per le attività del personale ATA :

€ 4818,57

Si stabilisce altresì, sia per attività di insegnamento e funzionali all' insegnamento e per tutti gli ordini di scuola, di uniformare la quota oraria ad euro 17,50 lordo dipendente.

Tale decisione è rivolta a riconoscere la retribuzione del maggior numero di attività e progetti dell' istituto tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto alle attività organizzative (Coordinatori di plesso, Commissioni: Ptof/SNV/NIV; Inclusione e svantaggio H/dsa/bes; Sito e team innovazione e animatore digitale; Invalsi e Formazione; Continuità ed orientamento; Addetti alla sicurezza; Tutor; Docenti responsabili di progetto dei tre ordini di scuola, somministratori screening DSA sc. primaria, responsabili progetti Ambiente, CCR, Memoria e Cyberbullismo, coord. classe scuole sec., segretari intecl/intersez.)

€ 9920,00

b. supporto alla didattica (attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento per tutti gli ordini di scuola)

€ 1323,33

che sarà impegnata qualora si presentino progetti/attività coerenti con gli obiettivi del PTOF

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate **4818,57**

a. intensificazione attività a supporto del PTOF, a supporto dell'amministrazione o della didattica : € 3470,00

b. ore di straordinario: € 1315,00

(4785 resti 33.57)

Criteria utilizzo funzioni strumentali

1. Il numero delle Funzioni Strumentali è stato deliberato dal Collegio Docenti nella seduta del 16/10/ 2018 ed è stato suddiviso in 6 aree di intervento, per un totale di **8 docenti con incarico FS** funzioni;

2. Le aree riguardanti le **Funzioni Strumentali** sono suddivise come indicato nella tabella seguente:

3193,07 assegnazione

54,72 resti a.s. precedente

3247,79 TOTALE A DISPOSIZIONE 3247,79:8= coef. 405,97

Aree	n. docenti	Importo L.D.	TOTALE	
Area: Inclusione alunni diversamente abili	1	608,96	608,96	
Area: Inclusione alunni in difficoltà DSA e BES	2	300,00	600,00	
Area Sito e team di innovazione	2	400,00	800,00	
Area: INVALSI e formazione	1	405,97	405,97	
Area: Continuità e Orientamento	1	405,97	405,97	
Area: PTOF-SNV-Bilancio Sociale	1	405,97	405,97	
			TOTALE GENERALE	
Resto 20,97				3226,87

Art. 27-Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

Anne Maria Laurini

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/20 corrispondono a € 8619,15
Resti anno precedente € 389,23

TOTALE

€ 9008,38

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché al successo formativo e scolastico degli studenti;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica-metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, e alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo, didattico e nella formazione del personale.

(in contrattazione saranno rivisti i criteri generali)

Criteri di utilizzo e remunerazione ore eccedenti

A causa delle indisponibilità di reperire personale supplente per l'esiguità delle graduatorie provinciali e la mancata presenza di docenti nominati sull'organico potenziato per la scuola dell'infanzia in primis, per il dovuto utilizzo di insegnanti interne a copertura del "distacco" dell'insegnante vicaria per n. 9 ore settimanali nella scuola primaria per tutto l'anno scolastico tenendo conto però dei 3 docenti in organico di potenziamento, e per la riduzione della compresenza dovuta alla "riconduzione delle cattedre a 18 ore" nella scuola secondaria, che impedisce di fatto l'utilizzo di fatto di tali ex-disponibilità per supplenze brevi, si conviene di utilizzare le risorse erogate col Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/2020 pari a

€ 1511,57

(di cui € 855,19 per la scuola dell'infanzia e primaria e € 656,38 per la scuola secondaria)

cui vanno sommate le economie dell'a.s. 2018/2019

€ 730,12

(di cui € 91,52 per la scuola dell'infanzia e primaria e € 638,60 per la scuola secondaria)

Per un totale a disposizione di € 2241,69

(di cui € 946,71 per la scuola dell'infanzia e primaria e € 1294,98 per la scuola secondaria).

Al termine dell'anno scolastico i coordinatori dei tre ordini scolastici consegneranno il registro delle ore eccedenti per la successiva liquidazione al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati e per la remunerazione si fa riferimento alla presente contrattazione integrativa di istituto.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate in maniera forfettaria ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi.

Anno Marie Bonzelli

Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per gli incarichi specifici del personale ATA per l'a.s. 2019/20 corrispondono a: **€ 1819,89**

3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono così suddivise:

Assistenti amministrativi (n.1) € 500,00

Collaboratori Scolastici (n.8) € 1319,89

Supporto alunni diversamente abili e supporto alla persona per i collaboratori scolastici, sostituzione DSGA e coordinamento area personale, coordinamento area alunni coordinamento affari generali per gli Assistenti amministrativi e supporto PTOF

NORME TRANSITORIE E FINALI

Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Procedura per la liquidazione del salario accessorio

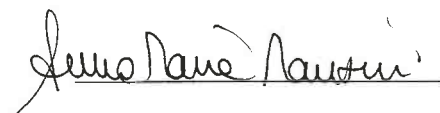
Le attività per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Le RSU concordano di siglare l'ipotesi con clausola di salvaguardia tenendo conto dell'emendamento inserito nella Legge di Stabilità del 30/12/2019 n.160 art.1 comma 249

Marano Sul Panaro , _____

Dirigente scolastica
Dott.ssa Anna Maria Manzini



PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE - RSU

Rastelli Paola _____

Riccio Mauro _____



Allegato 1: Compensi indennità all'insegnante vicaria, al D.S.G.A., al sostituto del DSGA

Totale Fondo di Istituto		€ 24544,90
- Compenso insegnante vicaria		€ 3000,00
- II° collaboratore		€ 1800,00
- <i>Indennità di direzione al DSGA:</i> Totale personale in organico di diritto Istituti (76) con parametro aggiuntivo istituto verticalizzato (750,00)		€ 3030,00
- <i>Indennità al sostituto del DSGA:</i>		€ 653,00
TOTALE		€ 16061,90
Residuo a.s. 2018/19		0
Disponibilità per Contrattazione d'Istituto		€ 16061,90

Allegato 2 - DISTRIBUZIONE FIS PERSONALE DOCENTE

Tipo incarico	n. doc.	importo.	Importo complessivo (L.D.)
Coord.infanzia e primaria	2	1000,00	2000,00 €
Comm.PTOF/Invalsi/SNV/Formaz.i	3	100,00	300,00€
1 x Comm.Invalsi+ 1 x Comm.Ptof	2	150,00	300,00 €
Comm.Inclusione/Svantaggio	3	150,00	450,00€
Comm.Orientamento	2	150,00	300,00€
Comm.Sito e Team Digitale	2	150,00	300,00€
Comm.Sicurezza	3	150,00	450,00€
Tutor	7	150,00	1050,00€
Resp.progetti scuola infanzia costo 0	5	100,00	500,00€
Resp.progetti scuola sec.I°costo 0	9	50,00	450,00
Resp.progetti scuola prim. costo 0	3	50,00	150,00
" "	2	150,00	300,00
" "	3	100,00	300,00
Resp. Progetti Ambiente,CCR,Memoria e Cyberbullismo	4	150,00	600,00
Somm.screening DSA sc.primaria	6	50,00	300,00
Resp.progetto Mini sett.azzurra	3	175,00	525,00
Coordinatore classe (S)	9	175,00	1575,00
Segretari interclasse/intersezione	2	35,00	70,00
totale			9920,00

Anna Laura Neri

Allegato 3 - FIS PERSONALE ATA - COLLABORATORI SCOLASTICI

Motivazione Incentivo	Addetti	Ore per unità	importo	Importo (L.D.)
Supporto attività PTOF	4 (I)	forfait	70,00	280,00
	6 (P)	forfait	70,00	420,00
	3 (S)	forfait	70,00	210,00
				910,00
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti e supporto segreteria x corrispondenza	4 (I)	A rendiconto		1690,00
	6 (P)			
	3 (S)			
Maggiore carico di lavoro sistemazione brandine	4 (I)	A rendiconto		600,00
Servizio per accompagnamento pulmini	5 (P)	forfait	30,00	150,00
Maggiore carico di lavoro per spazi servizio mensa	4(I)	forfait	30,00	120,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI				3470,00

Allegato 3 - FIS PERSONALE ATA - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Motivazione Incentivo	Addetti	Ore per unità	Importo	Importo (L.D.)
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	3	A rendiconto		€ 615,00
Straordinario	2	A rendiconto		€700,00
TOTALE ASS. AMMINISTRATIVI				€ 1315,00

Anna Maria Nautini

Allegato 4 – INCARICHI SPECIFICI ATA – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

AA	Tipologia incarico	Importo (L.D.)
1	Coordinamento affari generali e supporto area personale ed alunni	€ 200,00
1	Supporto Ptof	€ 300,00
TOTALE ASS.AMM.VI		€ 500,00

INCARICHI SPECIFICI ATA – COLLABORATORI SCOLASTICI

	Tipologia incarico	Importo (L.D.)
4	Supporto alunni in situazione di handicap Scuola infanzia	€ 200,00
5	Supporto alunni in situazione di handicap sc.primaria	€ 500,00
1	Supporto alunni in situazione di handicap sec. primo grado	€ 120,00
		820,00
4	Supporto alla persona sc.infanzia	490,00
TOTALE C.S.		1310,00
TOTALE GENERALE		1810,00

Anna Maria Nautini

	ISTITUTO COMPRENSIVO di MARANO sul PANARO Via Roma, 21 - 41054 Marano sul Panaro (MO) Tel. 059 744184 - Fax 059 744322 Cod. Fisc. 94166900368 - Sito web: www.icmarano.it E-mail:- moic83600b@istruzione.it oppure icmarano@icmarano.it PEC: moic83600b@pec.istruzione.it	
	FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014-2020 <small>PER LA CREAZIONE DI UNO SPAZIO PIU' COOPERATIVO E INCLUSIVO</small>	

LE RSU DI ISTITUTO

VISTO l'ipotesi di contrattazione di Istituto a.s.19/20 firmata in data 17/01/2020 ,

SENTITO il parere del Revisore Mef riportato dal DSGA e dal Dirigente,

CONSTATATO l'impossibilità di recarsi presso l'Ufficio di direzione a seguito OSSERVANZA LIMITI DPCM causa COVID-19,

DICHIARANO

Di apportare in data odierna la FIRMA DEFINITIVA A CONCORDARE LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI ISTITUTO PARTE ECONOMICA ANNO SCOLASTICO 2019/2020.

Marano S/P MO 27/03/2020

RSU.....*Mario Cas*.....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Anna Maria Manzini

Anna Maria Manzini

	<p align="center">ISTITUTO COMPRENSIVO di MARANO sul PANARO Via Roma, 21 - 41054 Marano sul Panaro (MO) Tel. 059 744184 - Fax 059 744322 Cod. Fisc. 94166900368 - Sito web: www.icmarano.it E-mail:- moic83600b@istruzione.it oppure icmarano@icmarano.it PEC: moic83600b@pec.istruzione.it</p>	
		

LE RSU DI ISTITUTO

VISTO l'ipotesi di contrattazione di Istituto a.s.19/20 firmata in data 17/01/2020 ,

SENTITO il parere del Revisore Mef riportato dal DSGA e dal Dirigente,

CONSTATATO l'impossibilità di recarsi presso l'Ufficio di direzione a seguito OSSERVANZA LIMITI DPCM causa COVIT-19,

DICHIANANO

Di apportare in data odierna la FIRMA DEFINITIVA A CONCORDARE LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI ISTITUTO PARTE ECONOMICA ANNO SCOLASTICO 2019/2020.

Marano S/P MO 27/03/2020

RSU



.....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Anna Maria Manzini

